

Doctora

Luz Amanda Riaño Galiano

Oficina jurídica Secretaría de Salud Departamental

Bucaramanga

Referencia: Concurso de Meritocracia para la selección de gerente de la ESE
Hospital de Rionegro – Santander

A continuación se le presenta el desarrollo del procedimiento de las pruebas aplicadas en este proceso de selección:

1. Prueba de conocimiento:

Tiene una valoración de 65%.

La prueba estuvo diseñada con 20 preguntas y una valoración individual de 3.25%. Cada pregunta es de tipo ECAES, con opción múltiple y respuesta única.

Las preguntas están sustentadas en leyes y decretos de la seguridad social en Colombia, normatividad en salud y en teorías gerenciales de gestión estratégica.

El doctor Cardona respondió acertadamente a 7 preguntas y 13 preguntas con respuestas erradas, lo que le da una valoración de 22.75%.

2. Prueba de aptitud: para este caso se utilizó el cuestionario Valores-Antivalores VALANTI, tiene como propósito medir la prioridad que dentro de una escala de valores da el sujeto a una serie de ítems. Mide el juicio ante una situación que se le plantea desde el deber ser. El tener que hacer una elección forzosa, lleva a que la persona elija los valores prioritarios para ella e intenta mostrar el sistema de creencias que apoya su posición valoral. Los resultados indican los valores asociados a la dimensión predominante de la personalidad elegida por la persona y aquellos asociados con la dimensión de la personalidad que requeriría mayor desarrollo.

En la prueba de aptitud obtuvo una valoración del 8%

1. Entrevista.

La entrevista se desarrolló con una modalidad de ejercicio grupal.

Se entregó un caso particular referente a una empresa social del estado (cualquiera), con una problemática específica y la necesidad de decisiones gerenciales pertinentes que fortalecieran, mejoraran y desarrollaran su actividad en la zona de influencia.

La entrevista se desarrolló con un grupo de 5 personas donde se les calificaron 6 factores fundamentales:

- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad
- Comunicación
- Liderazgo

- Autocontrol
- Desempeño

Cada factor se calificó entre 0 y 5, de acuerdo al desempeño individual de cada participante.

El doctor Cardona obtuvo una ponderación de 4.7% en la entrevista.

El instrumento diseñado para la prueba no se puede enviar, por ser material de seguridad de la institución.

ALFONSO PRIETO GARCIA

Director Universidad Cooperativa de Colombia